« MANAGER LE CHANGEMENT »

Animation: 2 consultantes spécialistes des pratiques managériales et de l'accompagnement des changements ayant + de 15 ans d'expérience

Contact: Alexandra HAIK 06 20 53 71 45: Délais de réponse sous 48h en fonction des disponibilités

14 heures en intra uniquement
Horaires: 9h-12h30 13h30 -17h
Tarif pour 8 participants maxi: 2400€

Année 2024

Pourquoi suivre cette formation?

Cette formation va vous permettre de vous approprier les conditions de la réussite du changement, de mieux anticiper les réflexes et les résistances face aux évolutions et enfin d'adopter les comportements les plus appropriés pour installer durablement les nouvelles pratiques et postures. Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation. Pré-requis: Aucun

Programme

Connaître les différents profils de collaborateurs et leurs leviers dans les situations de changement Jour 1 : Matin

- La découverte des différents profils professionnels et leurs points forts
- Les conditions de l'engagement dans le changement des différents profils de collaborateur
- L'adaptation de sa communication aux différents profils de collaborateur

Comprendre les étapes d'un cycle de changement et ses conséquences sur l'activité de l'équipe Jour 1 : Après-midi

- Les comportements réponses et les émotions d'une équipe face au changement
- Les 8 résistances types face au changement et leurs modalités de traitement
- Les conditions d'une bonne appropriation du changement par l'équipe

Maîtriser les techniques d'animation et de renforcement de l'engagement des collaborateurs pour le maintien de la performance Jour 2 : Matin

- Les conditions de régulation et de maintien des équilibres de l'énergie de l'équipe
- Les pratiques managériales de renforcement de l'engagement de l'équipe
- Les techniques de remobilisation et de réalignement d'un collaborateur (feed-back d'activité)

Engager l'équipe dans une dynamique d'amélioration continue des fonctionnements Jour 2 : Après-midi

- L'identification des différents temps de l'équipe et des périodes adaptées à la réflexion collective
- Les conditions de l'installation des nouveaux fonctionnements, des nouvelles pratiques
- L'animation d'un atelier d'amélioration continue des fonctionnements de l'équipe

Objectifs pédagogiques

- Identifier les leviers de facilitation des situations de changement avec l'équipe
- Anticiper les impacts et gérer les résistances aux changements
- Maîtriser les différents temps de la performance opérationnelle d'une équipe
- Accompagner l'évolution des pratiques collaboratives et des postures pour ancrer le changement

Moyens pédagogiques

- Documents supports de formation projetés.
- Etude de cas concrets, Quiz en salle, Mises en situation, Exposés théoriques
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.

En amont de la formation

- Test de positionnement
- Lecture et expression du besoin
- Intégration à la communauté d'apprenants via WhatsApp

Suivi post-formation

- Évaluation des acquis & test de positionnement
- Défis à relever
- Echanges dans la communauté d'apprenants

Une attention particulière sera portée sur l'accueil des personnes en situation de handicap